

AVVISO PUBBLICO PER

N. 1 DIRIGENTE – RUOLO TECNICO

A TEMPO DETERMINATO

C.C.N.L. DIRIGENZA SPTA

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 352 del 19.11.2018, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di Dirigente – ruolo tecnico, a tempo determinato, della durata di anni cinque, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, come previsto dall'art. 15 del Regolamento per il reclutamento del personale A.R.P.A.L.

L'Agenzia intende conferire il predetto incarico a candidato cui affidare la responsabilità del costituendo Settore Meteorologia e Idrologia, inserito nel costituendo Dipartimento Stato dell'ambiente e tutela dei rischi naturali, al quale attengono le seguenti funzioni: previsioni e monitoraggio meteo-idrologici, telerilevamento e nowcasting meteo-idrologico, climatologia e annali idrologici.

Il trattamento economico lordo di base spettante al candidato è quello previsto dal vigente C.C.N.L. della Dirigenza del ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativo.

1. Requisiti di Ammissione

1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, in particolare dall'art. 38 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;
- b) Idoneità alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico

- Laurea Magistrale o Laurea Specialistica in una delle seguenti classi:
LM-23 Ingegneria civile o 28/S

- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio o 38/S
- LM-17 Fisica o 20/S
- LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria o 50/S
- LM-72 Scienze e tecnologie della navigazione o 80/S
o diploma di laurea vecchio ordinamento equiparato
- Aver maturato un'esperienza professionale almeno quinquennale, in categoria D o superiore, presso le Agenzie regionali per la protezione dell'ambiente negli ambiti di attività afferenti le previsioni e il monitoraggio meteo-idrologici.

I requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso non sono considerati ai fini della valutazione dei titoli.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o presso Istituti di istruzione universitaria equiparati.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, resa dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria.

La domanda, compilata in lingua italiana, dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, datata e sottoscritta dal candidato. La stessa dovrà contenere i seguenti allegati in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi previsti dalla normativa vigente ovvero presentati con dichiarazione sostitutiva di atto notorio:

1. Curriculum vitae formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000;
2. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda potrà essere presentata, entro il 4.1.2019, esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ad ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- a mano direttamente all'Ufficio Protocollo ARPAL, Via Bombrini, 8 - Genova (dalle ore 9.00 alle ore 13.00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato).
- mediante PEC all'indirizzo: arpal@pec.arpal.gov.it.

La presentazione della domanda oltre i termini o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) le proprie generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo e recapito telefonico;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo (eventualmente anche PEC/mail) dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al presente avviso, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso, ovvero indicazione di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, debitamente documentati secondo quanto previsto dalla vigente normativa;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso.

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dall'avviso.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Il curriculum vitae formativo e professionale, datato e firmato dal candidato, reso ai sensi del DPR 445/2000, sotto la personale responsabilità anche ai fini penali previsti dall'art. 76 del medesimo DPR, dovrà contenere:

- Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso
- votazione diploma di laurea
- Attività lavorativa prestata con qualifica o mansione attinenti al profilo da ricoprire recanti:
 - o il datore di lavoro, pubblico o privato, per i quali l'attività è stata svolta;
 - o il periodo lavorato (dalla data di inizio a quella finale - giorno, mese, anno) con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto, e l'impegno orario;
 - o la qualifica o categoria ed il profilo professionale rivestito,

- le mansioni svolte in modo chiaro e completo.
- Formazione professionale, afferente il profilo di cui all'avviso, indicando denominazione, sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito nonché la durata, la data del conseguimento e la votazione riportata, relativamente a:
 - Dottorati di ricerca
 - Master
 - Tirocini formativi
 - Corsi di formazione
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali
- Altre esperienze curriculari certificabili

In mancanza del suddetto dettaglio i titoli di cui sopra saranno ritenuti "non valutabili".

Dal curriculum vitae dovrà emergere una specifica competenza riguardo gli aspetti amministrativi e tecnici della progettazione europea e la gestione della modellistica afferente le funzioni del Settore di assegnazione.

3. Proroga e revoca della selezione

Con propria determinazione il Dirigente dell'U.O. Risorse Umane può stabilire di riaprire il termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate entro il suddetto termine appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione. Ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare la selezione con provvedimento motivato.

4. Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'ammissione e/o l'esclusione dalla procedura è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL. L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima.

5. Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale di ARPAL.

6. Valutazione dei titoli e del colloquio

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti, così ripartiti:

- a) 40 punti per i titoli
- b) 60 punti per il colloquio.

Valutazione dei titoli (max. p. 40)

- Votazione titolo di studio (max. p. 5)
Votazione diploma di Laurea Magistrale o Specialistica o vecchio ordinamento:
 - 110 e lode..... p. 5
 - da 104 a 110..... p. 4
 - da 98 a 103..... p. 3

- Servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni (max p. 5)
servizio prestato in qualifiche e/o mansioni attinenti al profilo da ricoprire p. 0,50 per anno.
Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.
In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.
- Formazione professionale (max. p. 30)
In materie afferenti il profilo di cui all'avviso:
 - Dottorato di ricerca p. 6
 - Master (II livello fino a p. 4 cad., I livello fino a p. 2 cad.)
 - Tirocini formativi (almeno 180h) fino a p. 4
 - Corsi di formazione (p. 0,10 cad. fino a p. 4)
 - Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali fino a p. 4;
 - Altre esperienze curriculari certificabili, quali progettazione europea, fino a p. 8

Valutazione colloquio (max. p. 60)

Il colloquio sarà volto a valutare le capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, con riferimento alle esperienze professionali maturate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione in relazione all'incarico da svolgere.

Lo stesso verterà in particolare sulle seguenti funzioni:

- le previsioni ed il monitoraggio meteo-idrologici;
- il telerilevamento e il nowcasting meteo-idrologico;
- l'uso operativo della modellistica meteorologica e idrologica;
- la climatologia e gli annali idrologici;
- la gestione di progetti europei in ambito meteo-idrologico e di rischi naturali;
- la gestione dell'attività operativa meteo-idrologica in allerta e/o in emergenza per Protezione Civile;

Nell'ambito del colloquio si procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Il colloquio si intende superato dai candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 42.

7. Graduatoria di merito

La graduatoria finale di merito sarà determinata sulla base della somma del punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

A parità di punteggio conseguito, ai fini della formazione della graduatoria di merito, saranno presi in considerazione gli eventuali titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del DPR 487/1994, dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e debitamente documentati.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

8. Comunicazione ai candidati

Le comunicazioni relative all'elenco dei candidati ammessi al colloquio, alla relativa convocazione e alla graduatoria di merito saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'Agenzia:

www.arpal.gov.it

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, luogo ed ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia sarà considerata come rinuncia alla selezione.

9. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle vigenti disposizioni di legge e/o regolamentari.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. RISORSE UMANE dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437249 - 252 – 210 - 292 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00) posta elettronica: rum@arpal.gov.it.

Genova, 20.11.2018

Il Direttore Generale
F.to Dott. Carlo Emanuele Pepe

(Schema di domanda)

All'ARPAL
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini, n. 8
16149 GENOVA

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica indetta da ARPAL con determinazione dirigenziale n. _____ del _____ per l'assunzione, a tempo determinato della durata di anni cinque, di:

**N. 1 DIRIGENTE – RUOLO TECNICO
A TEMPO DETERMINATO
C.C.N.L. DIRIGENZA SPTA**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto, dichiara:

- di essere nato/a a _____ il _____ e residente in _____
Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Provincia _____
Telefono _____ Cellulare _____
Codice fiscale _____;
- di essere cittadino italiano, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (1);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____(2);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione, dettagliati nel curriculum sotto forma di autocertificazione:
 - 1) Laurea _____ Classe _____ Votazione _____
Presso Università di _____ in data _____;
 - 2) Esperienza almeno quinquennale in categoria _____, maturata presso _____
nell'ambito _____;
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (4).

Al fine del presente avviso, fermo restando che ogni pubblicazione avverrà sul sito istituzionale di ARPAL, qualsiasi eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente indirizzo:

Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Città _____ Provincia _____
o al seguente indirizzo di posta elettronica (PEC/Mail) _____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), per le finalità di gestione dell'Avviso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data __.__._____

Firma

Allegati: Copia fotostatica documento in corso di validità
Curriculum vitae datato e firmato valido quale autocertificazione

NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) ovvero di essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea (indicare quale)
ovvero _____ (vedi art. 38 D.Lgs. 165/01);
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____
ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo: _____;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali: _____;
- 4) indicare il titolo di preferenza posseduto: _____
ed allegare idonea documentazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

I dati raccolti sono trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Il trattamento dei dati avviene con modalità manuali, telematiche e informatiche; sono adottate misure di sicurezza atte ad evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

a) **Identità e dati di contatto**

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: ARPAL

Legale rappresentante: il Direttore Generale

Sede legale: via Bombrini, 8 - 16149 Genova

Si riportano i seguenti dati di contatto:

- telefono: 01064371;
- indirizzo mail: direzione@arpal.gov.it;
- casella di posta elettronica certificata (Pec): arpal@pec.arpal.gov.it

b) **Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)**

Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il responsabile del trattamento dei dati personali (Data Protection Officer) che è contattabile attraverso i seguenti canali:

ARPAL-DPO

Via Bombrini, 8 - 16149, GENOVA.

mail: privacyweb@liguriadigitale.it

telefono: 01065451.

c) **Finalità del trattamento e base giuridica**

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. **Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.**

d) **Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali**

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) **Trasferimento dati a paese terzo**

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) **Periodo di conservazione dei dati**

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) **Diritti sui dati**

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

-diritto di accesso ai suoi dati personali;

-diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

-diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere all' Ufficio ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova.

h) **Reclamo**

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

i) **Comunicazioni di dati**

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) **Profilazione**

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.