DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Il Nucleo di Valutazione dell'Agenzia ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2020 approvata con decreto del DG n. 118 del 16/7/2021 e trasmessa al Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto la propria procedura di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. La documentazione relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono descritte nel documento allegato, parte integrante del presente documento di validazione.

Il Nucleo di Valutazione, in una logica di continuo miglioramento del processo di programmazione e valutazione, raccomanda uno sforzo finalizzato ad assicurare l'individuazione degli obiettivi assegnati (individualmente o in gruppo) ai lavoratori del Comparto quanto più possibile in termini di sviluppo (crono)programmatico (operativo) degli obiettivi di performance assegnati ai dirigenti,

Il Nucleo di Valutazione sottolinea altresì l'importanza dell'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, funzionale ad instaurare un processo di valutazione capace di far emergere con chiarezza le differenze di performance e di meriti, nel completo dispiego degli istituti contrattuali a ciò finalizzati, tenuto conto delle specificità dei compiti e delle funzioni che attengono, rispettivamente, al funzionamento dell'Ente e alla sua attività istituzionale rivolta all'esterno.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida la Relazione sulla performance 2020 dell'Agenzia.

Il Nucleo di Valutazione

Prof. Leonardo Falduto

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Le seguenti considerazioni illustrano le motivazioni, gli elementi e le conclusioni raggiunte alla base della validazione della Relazione sulla Performance 2020 e sono parte integrante del Documento di Validazione. Il presente documento di validazione sarà pubblicato insieme alla Relazione sul sito web istituzionale della Agenzia.
In particolare si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

1. CONFORMITA' DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La Relazione sulla Performance elaborata da Agenzia evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati. La Relazione sulla performance 2020 predisposta dalla Direzione contiene, conformemente a quanto previsto dalla predetta normativa, l'esito dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati dalla Regione all'organo di vertice di Agenzia, come prevede la prassi nei confronti degli enti strumentali.
La struttura della Relazione sulla Performance è articolata in armonia con il documento "linee guida n. 3 per la Relazione annuale sulla performance" predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica. La Relazione sulla performance 2020, che qui si valida, presenta infatti l'analisi del contesto interno e delle risorse; la descrizione del processo di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020; la descrizione degli Obiettivi Strategici di ARPAL; l'illustrazione dei risultati generali e in particolare dei Piani di razionalizzazione e del Premio di efficienza e del ciclo delle della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

2. ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono elaborati secondo le risultanze agli atti e i dati conservati nelle banche dati anche informatiche dell'Agenzia.
Per quanto riguarda la parte relativa ai risultati raggiunti, il Nucleo di Valutazione non evidenzia elementi dubbi o non regolari e ritiene attendibili e complete le informazioni e i dati presentati anche alla luce di quanto previsto dalla normativa regionale.

2A. VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Complessivamente i risultati raggiunti sono stati ampiamente positivi: gli obiettivi 2020 sono stati raggiunti al 100%. Il Piano della Performance 2020-20212 era articolato in n. 5 Obiettivi assegnati al Direttore Generale, condivisi, a cascata, con i Direttori Scientifico e Amministrativo e i Dirigenti di Arpal.
La performance del Direttore Generale di Arpal è stata valutata in base all'istruttoria svolta dal Nucleo di Valutazione della Regione Liguria e alla sua proposta di valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi annuali.

2B. LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il processo di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale si è svolto secondo le procedure previste dal vigente sistema. La valutazione della performance Agenzia prende in considerazione i risultati aggregati riferiti alle unità organizzative (performance organizzativa) ed agli obiettivi e comportamenti individuali (performance individuale). Il sistema di valutazione avrebbe dovuto vedere una revisione nel corso del 2020, ma a causa della Pandemia da Covid-19 non è stato possibile e di fatto il tutto è

slittato al 2021-2022. Per quanto riguarda il processo di valutazione sull'anno 2020, si prende atto che è avvenuto, come di consueto, con la seguente sequenza:
- I Dirigenti hanno valutato le performance del personale ad essi assegnato (obiettivi individuali o collettivi e comportamenti);
- I Direttori hanno valutato le performance dei Dirigenti (organizzativa ed individuale, in base allo stato di attuazione degli obiettivi annuali ed ai comportamenti organizzativi e competenze agite).

3. COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

Il format adottato per la Relazione appare sufficientemente semplice e comprensibile, il testo è opportunamente ridotto a favore di tabelle, schemi e grafici. Si da' atto dello sforzo compiuto per rappresentare ancor più graficamente e sinteticamente i dati riassuntivi, nonché di esporre, per quanto possibile, in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi e alle attività svolte dalla Regione.

4. CONCLUSIONI

Il Nucleo di Valutazione prende inoltre atto del graduale percorso di miglioramento del ciclo della performance; resta da ancora da affrontare la revisione del sistema di valutazione e misurazione della performance, mentre già dal 2020 è stata perseguita l'integrazione con il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, attraverso l'integrazione di specifici obiettivi nel piano della Performance 2020-2022.
A conclusione delle verifiche sopraesposte il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio giudizio di validazione della Relazione della Performance dell'ARPAL, approvata con decreto del DG n. 118 del 16/7/2021.

Il Nucleo di Valutazione

Prof. Leonardo Falduto