
**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
sull'ipotesi di accordo integrativo stralcio sottoscritto in data 21.9.2017 tra
ARPAL - RSU ed OO.SS. del Comparto riguardante l'erogazione dell'acconto
sulla produttività collettiva anno 2017.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

Relazione illustrativa

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 21.9.2017, alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo stralcio del personale area comparto dell'ARPAL riguardante la corresponsione di un acconto sulla produttività collettiva 2017 a valere sul relativo Fondo.

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto, il controllo venga effettuato dal Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.). L' art. 4 del CCNL sottoscritto in data 19.4.2004 stabilisce che a tale scopo sia inviato al Collegio dei Revisori il testo dell'intesa siglata corredato dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Il Dipartimento della R.G.S., d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene pertanto trasmessa al Revisore Unico di Arpal unitamente alla relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Responsabile del l'Ufficio Personale e dal Responsabile dell'Ufficio Bilancio, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

MODULO 1 - Scheda 1**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	21 settembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore Scientifico - Responsabile U.O. Risorse Umane <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FSI - USAE <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. -
Soggetti destinatari	Dipendenti area comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Corresponsione acconto retribuzione di produttività a valere sul Fondo produttività collettiva 2017 nella consistenza previsionale di cui al Decreto del Direttore Generale di Arpal n. 91 del 19.5.2017.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo – Revisore Unico dell'ARPAL - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..</p>
		<p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>L'ARPAL adotta ogni anno apposito provvedimento di definizione degli obiettivi (programmi generali e specifici) da assegnare al personale dipendente compresi eventuali ulteriori obiettivi specifici da assegnare ad equipe ovvero a singoli dipendenti.</p> <p>Con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 172 del 21.09.2017 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2017-2019 unitamente al Piano degli Obiettivi 2017.</p>
		<p>Con decreto del Commissario Straordinario di Arpal n. 43 del 1.3.2017 è stato adottato lo schema del "Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità".</p> <p>Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ARPAL nella sezione "trasparenza, valutazione e merito", successivamente all'avvenuta certificazione da parte del Revisore Unico, l'accordo integrativo nonché la presente relazione illustrativa e l'allegata relazione tecnico finanziaria.</p>

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Normativa contrattuale di riferimento:

Art. 9 CCNL 2006 – 2009 sottoscritto in data 10.4.2008 che conferma le precedenti norme contrattuali in materia.

In data 21 settembre 2017 è stata sottoscritta tra l'Agenzia e le Organizzazioni Sindacali del comparto e la RSU aziendale l'ipotesi di accordo concernente l'erogazione dell'acconto di produttività collettiva anno 2017 per un ammontare presunto di € 230.400,00 per n. 288 dipendenti del comparto a valere sul Fondo produttività collettiva 2017 quantificato in € 449.481,84. Il Fondo in argomento venne così rideterminato in via previsionale con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 77 del 16.5.2016, previa valutazione della congruità dello stesso e delle riduzioni "consolidate" ossia apportate sino al 2014 in applicazione dell'articolo 9 comma 2 bis del decreto legge n.78 del 31 maggio 2010, convertito con legge n.122 del 30.7.2010 il quale, com'è noto, dispone che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". Per il 2015 non erano normativamente previste riduzioni sui fondi mentre per il 2016 le stesse, ancorchè reintrodotte dal comma 236 della Legge n. 208/2015 (c.d. "Stabilità 2016"), non sono state applicate al fondo in argomento stante l'incremento del numero di personale del comparto rispetto al 2015, fatte salve le verifiche a chiusura d'anno. Per il 2017 non sono previste riduzioni in quanto le stesse sono state eliminate dall'art. 23 del D.Lgs n.75 del 25.5.2017 che ha abrogato il comma 236 della Legge 28.12.2015 n.208.

L'erogazione dell'acconto resta subordinata all'esistenza dei relativi presupposti sulla base degli esiti della verifica intermedia, con esclusione del personale che non sia stato presente in servizio effettivo per almeno 144 ore alla fine dei due mesi antecedenti il mese di erogazione dell'acconto, salvo conguaglio in sede di liquidazione definitiva del risultato.

L'ammontare del Fondo produttività collettiva 2017 è ricompreso, al netto degli oneri sociali ed Irap, nei conti del bilancio economico per l'esercizio 2017 relativi alla spesa di personale. Pertanto l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame risulta compatibile con le previsioni ed i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Relazione tecnico-finanziaria

Con decreto del Commissario Straordinario di Arpal n. 77 del 16.5.2016 sono stati rideterminati i fondi aziendali per la contrattazione integrativa di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.7.2009 per l'anno 2010, ivi compreso il Fondo per la produttività collettiva oggetto di certificazione.

Modulo I – La costituzione dei fondi

Nella compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate al 31.12.2007

Fondi Aziendali Comparto	€ al 31.12.2007
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex ind. qualif. prof.le e ind. prof. spec. (art. 9 CCNL 31.7.2009)	872.135,00
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione partic. condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	376.448,00
Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuale (art.8 CCNL 31.7.2009)	378.636,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi/decurtazioni come evidenziato nelle tabelle oggetto dell'accordo:

Fondi Aziendali Comparto	€
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex ind. qualif. prof.le e ind. prof. spec. (art. 9 CCNL 31.7.2009):	
Incrementi CCNL 2008-09 art.9 c.2	19.590,00
Incremento dotazione organica (art. 39 c.8 CCNL 7.4.1999)	232.000,00
Ria personale cessato (art.3 c.3 ccnl 2000-2001)	37.035,00
Decurtazione fondo fasce/parte fissa	-27.178,00
Incremento RIA personale cessato anno 2015	2.411,00
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione particolari condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009):	
Incremento dotazione organica (art. 39 c.8 CCNL 7.4.1999)	51.500,00

Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuale (art.8 CCNL 31.7.2009): Incremento dotazione organica (art. 39 c.8 CCNL 2008-09)	194.000,00
--	------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non presenti

Sezione II – Risorse variabili

Non indicate

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione previsionale del fondo per il 2016 tiene conto delle decurtazioni consolidate effettuate sino al 2014 previste dall'art.9 del D.L. 78/2010 mentre non sono state apportate le riduzioni previste dall'art.1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stante il previsto incremento del personale del comparto per il 2016 e per il 2017 le riduzioni sono state abrogate.

Fondi Aziendali Comparto	€
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex ind. qualif. prof.le e ind. prof. spec. (art. 9 CCNL 31.7.2009)	-25.000,00
Incremento ex art.39 CCNL 7.4.99	+ 8.320,00
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione partic. condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	-5.000,00
Riduzione ex art.39 c.5 ccnl 7.4.99	- 8.320,00
Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuale (art.8 CCNL 31.7.2009)	-123.154,18

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Fondi Aziendali	Anno 2017- €
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex ind. qualif. prof.le e ind. prof. spec. (art. 9 CCNL 31.7.2009)	1.119.313,00
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione partic. condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	414.628,00
Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuale (art.8 CCNL 31.7.2009)	449.481,84
TOTALE	1.983.422,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Fondi Aziendali Comparto	Anno 2017- €
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex ind. qualif. prof.le e ind. prof. spec. (art. 9 CCNL 31.7.2009)	1.119.313,00
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione partic. condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	414.628,00
Quota di € 215.881,84 del Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009) ammontante a complessivi € 449.481,84	219.081,84
TOTALE	1.753.022,84

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente contratto una quota parte (quantificata in € 230.400,00) delle risorse del Fondo produttività collettiva Comparto anno 2017 ammontante a complessivi € 449.481,84.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non previste

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo - €
Totale destinazioni non disponibili/non regolate dal C.I.	1.753.022,84
Totale destinazioni regolate dal C.I.	230.400,00
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	=
Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	230.400,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo produttività collettiva, miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuali

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo

Fondo produttività collettiva, miglioram.servizi e premio qualità prestaz. individuale

Costituzione Fondo	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	Fondo 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Importo consolidato 31.12.2007	378.636,00	378.636,00	0	378.636,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi CCNL 08-09	194.000,00	194.000,00	0	194.000,00
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione fondo				
TOTALE FONDO AL 31.12.2010	572.636,00	572.636,00	0	572.636,00
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione ex circolare RGS	123.154,16	123.154,16	0	
Risorse del Fondo soggette a certificazione	449.481,84	449.481,84	0	
Totale risorse disponibili Fondo 2017 già sottoposte a certificazione				
449.481,84				

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	Fondo 2010 (per memoria)
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa				
	219.081,84	215.881,84	3.200,00	

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
	219.081,84	215.881,84	3.200,00	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Fondo retribuzione risultato	230.400,00	233.600,00	-3.200,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
	230.400,00	233.600,00	-3.200,00	
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	=			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	230.400,00	233.600,00	-3.200,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
	230.400,00	233.600,00	-3.200,00	

Genova, 22.9.2017

ORIGINALE FIRMATO DA:
IL RESPONSABILE DELL'U.O. RISORSE UMANE
Dott. Pierluigi Fallace

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (sezione I) sia nella fase delle verifiche a consuntivo (sezione II). Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III).

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo sono imputate nel conto economico dell'anno di riferimento come segue:

FONDO AZIENDALE COMPARTO ANNO 2016	CONTO ECONOMICO
Fondo produttività collettiva, miglioramento servizi e premio qualità prestazione individuale.	Competenze accessorie: 150.10 ruolo sanitario 155.10 ruolo profess. 160.10 ruolo tecnico 165.10 ruolo amm.vo

Quindi il confronto tra il monitoraggio della spesa sostenuta e l'importo a bilancio è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Premesso che con l'accordo integrativo in argomento vengono regolate risorse 2017 per € 230.400,00 a valere sul competente Fondo 2016 di € 449.481,84, si dà comunque atto che le residue disponibilità del fondo che a fine anno non saranno ancora state distribuite al personale dipendente resteranno accantonate nei conti patrimoniali relativi al fondo aziendale da erogare nell'esercizio successivo (2018), suddivisi per i ruoli del personale, e precisamente:

C 091.05.65 Ruolo sanitario

C 091.05.70 Ruolo professionale

C 091.05.75 Ruolo tecnico

C 091.05.80 Ruolo amministrativo

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo risulta identico all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione, nel pieno rispetto del limite inderogabile rappresentato dal Fondo stesso nonché del disposto di integrale utilizzo delle risorse previsto dalla contrattazione collettiva nazionale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione finalizzate alla copertura delle destinazioni del Fondo sono compatibili con le previsioni e le disponibilità di cui al bilancio del corrente anno.

Genova, 22.9.2017

ORIGINALE FIRMATO DA:

Il Responsabile del Settore Bilancio e Programmazione Finanziaria
Dott. Andrea Emilio Gotelli