

AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE ALLA NOMINA QUALE COMPONENTE MONOCRATICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ARPAL

Con decreto del Direttore Generale n. 136 del 3/8/2020, è stato approvato il presente avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione della Performance di Arpal, da scegliere tra soggetti esterni all'Ente in possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della performance e dell'organizzazione e valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 1 – Oggetto dell'invito

Tramite il presente invito, l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ligure intende individuare un esperto cui conferire l'incarico di componente monocratico del Nucleo di Valutazione della performance (NdV) di ARPAL, in coerenza con quanto previsto dal DLgs 150/2009 e con il Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione di Arpal adottato con decreto DG n.99 del 17/6/2019.

Art. 2 – Funzioni ed attività da svolgere

Il Nucleo di Valutazione svolge i seguenti compiti:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e integrità nonché la performance dell'Agenzia e comunica tempestivamente al Direttore generale le eventuali criticità riscontrate;
- fornisce supporto tecnico al Direttore generale nel processo di definizione degli obiettivi dell'ARPAL necessario all'elaborazione del Piano della Performance;
- fornisce supporto nella definizione degli obiettivi dei dirigenti e dei relativi indicatori, proponendo i correttivi necessari per garantirne l'omogeneità all'interno dell'Agenzia;
- verifica l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnala la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Direttore generale la valutazione dei dirigenti responsabili dei dipartimenti;
- valida la Relazione sulla Performance;
- promuove l'adeguamento nel tempo del sistema di misurazione e valutazione della performance mediante la formulazione di proposte;
- garantisce le funzioni attribuite dalle normative in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

Il NdV opera in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Agenzia per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance.

Il NdV è supportato dal punto di vista tecnico e organizzativo dalla Struttura tecnica permanente, di cui al DLgs 150/2009, individuata nella struttura dell'Agenzia competente in materia di misurazione e valutazione della performance.

Art. 3 - Requisiti professionali e capacità

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della manifestazione di interesse.

Titoli di studio

E' richiesta la laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea conseguito nel previgente ordinamento universitario in scienze economiche e statistiche, ovvero in giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale.

oppure

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

oppure

In alternativa al possesso di un titolo di studio post- universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista tra i requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali, di almeno sette anni.

Conoscenze, capacità ed esperienza professionale

E' richiesta la conoscenza della lingua inglese ed una buona capacità di utilizzo dei principali applicativi software.

Sono richieste capacità manageriali e relazionali, capacità di innovazione e di promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo, da illustrare in una relazione sulle esperienze ritenute significative in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti.

Deve essere assicurata un'adeguata conoscenza sul ruolo, le attività, l'organizzazione, i contratti di lavoro e le normative che disciplinano le ARPA.

Gli interessati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente di OIV/NdV di altra amministrazione e l'esperienza eventualmente maturata presso una Agenzia ambientale.

Conflitto di interessi e cause ostative

Non può essere nominato NdV chi abbia superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o che abbia raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio.

Non può essere nominato chi si trovi in una o più delle situazioni ricadenti nel divieto di nomina o in situazioni di conflitto di interesse e identificate quali cause ostative che di seguito si richiamano.

Non saranno nominati coloro che:

a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera Arpal;

g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio in Arpal, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;

i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV/NdV prima della scadenza del mandato;

l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

m) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

n) siano associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

L'assenza delle situazioni di cui ai punti ai punti precedenti deve essere oggetto di apposita formale dichiarazione allegata alla manifestazione di interesse.

Art. 4 - Durata dell'incarico e compenso

La durata dell'incarico è pari a tre anni dal momento del conferimento dello stesso con possibilità di rinnovo una sola volta.

Arpal si riserva la facoltà di non procedere alla nomina e revocare il presente avviso nel caso le manifestazioni di interesse raccolte non rispondano adeguatamente ai requisiti ivi previsti.

Per l'incarico si attribuisce un compenso annuo onnicomprensivo di Euro 7.000,00 (al lordo degli oneri fiscali, assistenziali e previdenziali) che sarà liquidato con cadenza semestrale. Nel caso di cessazione anticipata dell'incarico il compenso sarà liquidato pro quota rispetto al periodo di svolgimento dello stesso.

A titolo indicativo, si prevede un impegno di circa dieci sedute all'anno, in presenza o in collegamento telematico, fermo restando la disponibilità a supportare l'Amministrazione anche a distanza in caso di necessità.

Art. 5 - Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e colloquio

Coloro che sono interessati possono far pervenire domanda al Direttore generale di ARPAL, in cui devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data di nascita, residenza, telefono, indirizzo mail/PEC;
- b) di possedere i requisiti sopra evidenziati, allegando la relativa documentazione a supporto;
- c) di non trovarsi in nessuna delle situazioni di conflitto di interesse o identificate come cause ostative sopra indicate;
- d) di non essere stato destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.

Alla domanda devono essere allegati:

1. Curriculum vitae formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000
2. Relazione illustrativa sulle proprie capacità ed esperienze significative
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Le domande, redatte in carta semplice, riportanti nell'oggetto "istanza relativa all'invito per la nomina di un componente monocratico del Nucleo di Valutazione di ARPAL" devono essere inviate entro il giorno 7/9/2020.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- mediante PEC all'indirizzo: arpal@pec.arpal.liguria.it

L'Agenzia, a seguito dell'istruttoria sulla domanda e sulla documentazione ricevuta, può invitare alcuni degli interessati ad un colloquio di approfondimento.

Art. 6 - Comunicazioni e informazioni

Il presente invito sarà pubblicato sul sito internet di ARPAL www.arpal.liguria.it nella sezione "Amministrazione trasparente", ove saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni ed i riferimenti per eventuali richieste di informazioni.

Il decreto di conferimento dell'incarico, contenente le motivazioni della scelta, sarà pubblicato sul sito istituzionale di ARPAL.

Non è prevista da parte di ARPAL una comunicazione specifica sull'esito del procedimento ai singoli interessati.

Art.7 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n.196 del 30/6/2003.