ARPAL
Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ligure

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE "*ESPERTO DI LABORATORIO IN MATERIA DI ANALISI FISICHE*"

PUBBLICATO ALL'ALBO DELL'AGENZIA IN DATA 15/04/2021
SCADE IN DATA 26/04/2021

In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. 251 del 29/12/2020 e in applicazione degli articoli da 14 a 20 C.C.N.L. Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 21/5/2018, in base al Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione di ARPAL, approvato con decreto del Direttore Generale n. 60 del 2/4/2019 e successivamente parzialmente modificato con Decreto n. 165 del 19/9/2019, è indetto avviso per il conferimento di:

Denominazione incarico: **"Esperto di Laboratorio in materia di analisi fisiche"**
Tipologia incarico: Incarico di organizzazione
Classe e indennità economica (su 13 mensilità): Cl. C - € 4.500,00
Collocamento nell'assetto organizzativo: Settore Chimica Organica e Analisi fisiche

L'incarico funzionale comporta anche lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto alle attribuzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza.

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

La descrizione dell'incarico da ricoprire, in termini di funzioni, contenuti professionali specifici/competenze richieste, è rappresentata dalla job description allegata al presente avviso (All.1)

REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere:

- dipendenti ARPAL con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno;
- in possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza e nella categoria D compreso il livello economico senior (Ds).

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

Saranno esclusi dalla partecipazione i candidati per i quali risulti un provvedimento disciplinare di sospensione cautelare dal servizio ovvero di sospensione dal lavoro e dalla retribuzione uguale o superiore a dieci giorni erogato nell'ultimo biennio ai sensi delle normative inerenti il Codice Disciplinare.

CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE

Nel conferimento dell'incarico l'Agenzia tiene conto dei seguenti criteri selettivi:

- natura e caratteristiche dei compiti da realizzare;
- titoli culturali posseduti, attitudini rilevate, capacità professionale dimostrata;
- esperienza acquisita e conoscenze professionali possedute e grado di autonomia;
- capacità organizzative, gestionali e relazionali.

Il conferimento avviene previa selezione degli aspiranti che presentano apposita domanda a seguito dell'emissione di avviso interno pubblicato sul sito istituzionale per dieci giorni. Entro il termine di scadenza previsto dall'avviso i candidati devono presentare apposita domanda corredata dal curriculum vitae formativo e professionale. Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute fuori termine e quelle non redatte con le modalità previste dal presente avviso.

L'U.O. Risorse Umane provvede all'emissione dell'avviso, all'acquisizione delle domande e alla valutazione di regolarità delle medesime. L'ammissione e/o l'esclusione dalla procedura è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota tramite pubblicazione sul canale intranet d'Agenzia.
La valutazione dei titoli e l'effettuazione del colloquio sono svolti da una Commissione composta, di norma, dal Direttore Amministrativo o dal Direttore Scientifico e da due dirigenti in possesso della necessaria professionalità. Le funzioni di segretario sono esercitate da uno dei componenti della Commissione che redige i verbali delle sedute.
La Commissione valuta la congruenza dei titoli rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione e approfondisce, mediante un colloquio di carattere attitudinale e motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali dei candidati.
I candidati sono convocati al colloquio dal Presidente della Commissione con un preavviso di almeno cinque giorni.
La Commissione formula, per il singolo candidato, un profilo sintetico contenente le caratteristiche professionali e attitudinali utili ai fini della proposta di conferimento. Il Direttore Generale, ricevute le proposte formulate dalla Commissione, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle vigenti disposizioni in materia di rotazione degli incarichi, conferisce, con provvedimento scritto e motivato, l'incarico di funzione.

ADEMPIMENTI DEI CANDIDATI

I dipendenti che decidano di partecipare alla procedura oggetto del presente avviso, devono presentare domanda, come da fac-simile allegato, entro il **10°** giorno dalla pubblicazione dello stesso sul canale intranet dell'Agenzia, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. A tal fine fa fede il timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.
- mediante PEC all'indirizzo: arpal@pec.arpal.liguria.it

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, pena esclusione dalla procedura.

Alla domanda, da redigersi secondo il fac-simile allegato, il candidato dovrà allegare :

1. fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità
2. dettagliato curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum dovrà essere sottoscritto quale dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

VALORE ECONOMICO ANNUO

Al titolare dell'incarico verrà riservato un trattamento economico aggiuntivo di € 4.500,00 annui lordi, corrisposto in 13 rate mensili.

VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente titolare di incarico di funzione è soggetto a specifica valutazione annuale nonché a valutazione finale al termine dell'incarico.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico è conferito con apposito Decreto del Direttore Generale per la durata indicata e può essere rinnovato, previa valutazione positiva, senza attivare la procedura selettiva, per una durata massima complessiva di 10 anni.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O. RISORSE UMANE
(Dott. Pierluigi Fallace)

All. 1

INCARICO DI FUNZIONE DI NATURA ORGANIZZATIVA (n. 32)

"Esperto di laboratorio in materia di analisi fisiche"
Collocamento nell'assetto organizzativo: Settore Chimica Organica e Analisi Fisiche
Funzioni: - supporto allo sviluppo, messa a punto e validazione dei metodi di prova per la microscopia e/o per la radioattività in varie matrici (terreni, acque, aria, rifiuti, manufatti); - organizzazione e coordinamento nello svolgimento delle attività di laboratorio, in particolare provvedendo a coadiuvare il responsabile di settore nella gestione dei campioni di matrici ambientali relativamente all'amianto e alla radioattività, garantendo tali analisi su tutte le matrici, autorizzando i risultati e le corrispondenti frazioni; - assicurare l'affidabilità dei dati prodotti attraverso l'attuazione di un programma di controllo qualità interno ed esterno, e la messa in atto degli eventuali interventi correttivi, al fine del mantenimento dell'accreditamento dei metodi già accreditati e l'eventuale accreditamento di altri metodi, se ritenuto necessario; - collaborazione con il Responsabile di Settore e le strutture esterne preposte per l'attuazione di programmi di manutenzione e taratura al fine di garantire l'efficienza della strumentazione in dotazione alla linea di competenza; - in ottemperanza all'Accordo Stato – Regioni del 7 maggio 2015, che ha individuato ARPAL come Laboratorio di riferimento per la Liguria, gestire l'organizzazione e l'effettuazione del Programma per la qualificazione dei laboratori pubblici e privati liguri che effettuano attività di campionamento e analisi sull'amianto; gestire i rapporti con i laboratori necessari per la loro partecipazione periodica al Programma e operare da tramite tra loro e gli istituti centrali quando richiesto. Validare i risultati dei circuiti per consentire la successiva qualifica dei laboratori da parte del Ministero della Salute; - partecipazione a riunioni e a gruppi di lavoro, di agenzia, regionali e nazionali, in materia di procedure analitiche e di interpretazione dei risultati, o per problematiche specifiche (es. Grandi Opere); partecipazione alle attività del Gruppo Tecnico di Riferimento (GTR) con INAIL, ISS, CNR e gli altri Centri Regionali Amianto.
Contenuti professionali specifici / competenze richieste: conoscenza dei fondamenti delle tecniche strumentali per l'analisi dell'amianto (Microscopia ottica, elettronica, Raman, FTIR e diffrattometria a raggi X) e per le misure di radioattività (spettroscopia α, β e γ); competenze specifiche relative alla normativa ambientale in materia di amianto e radioattività e alle attività

ad essa legate.	
CRITERI	PUNTEGGIO
Dimensione organizzativa	12
Livello di autonomia e responsabilità	13
Tipo di specializzazione	12
Complessità e implementazione delle competenze	12
Valenza strategica	12
Entità delle risorse	9
TOTALE	70

(Schema di domanda)

ARPAL
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8
16149 GENOVA
arpal@pec.arpal.liguria.it

OGGETTO: domanda di ammissione all'avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di funzione "Esperto di Laboratorio in materia di analisi fisiche".

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
e residente a _____ Prov. _____ Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Prov. _____
Codice fiscale _____
Telefono _____ Cellulare _____
PEC/Email _____

chiede

di essere ammesso/a all'avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di funzione "**Esperto di Laboratorio in materia di analisi fisiche**", indetta da A.R.P.A.L. con determinazione dirigenziale n. _____ del _____. .

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto previsto dal DPR 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto,

dichiara

1) di essere dipendente di A.R.P.A.L. con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
2) di essere in possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza e nella categoria D compreso il livello economico senior (Ds).

Allegati:
1) curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto, quale dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;
2) fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

Chiede che ogni eventuale comunicazione in merito al presente avviso venga inviata al seguente indirizzo: _____ .

Data _____ Firma _____