

CONCORSO PUBBLICO PER

N. 2 COLLABORATORI TECNICI PROFESSIONALI – CAT. D

C.C.N.L. COMPARTO SANITA'

In esecuzione della determinazione n. 197 del 11/05/2022 ed in applicazione dell'art. 5 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, è indetto un concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di Collaboratore Tecnico Professionale – categoria D del CCNL del Comparto Sanità vigente, da assegnare alla UO Clima Meteo Idro di Arpal.

1. Requisiti di Ammissione

1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) Idoneità alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, n. 174/1994, i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico

I candidati dovranno risultare in possesso di:

TITOLI DI STUDIO

Laurea magistrale o laurea specialistica in una delle seguenti classi:

- LM-17 Fisica o 20/S

- LM-72 Scienze e tecnologie della navigazione o 80/S
- LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria o 50/S
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio o 38/S
- LM-58 Scienze dell'universo
- LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente ed il territorio o 82/S

Laurea triennale nelle seguenti classi:

- L 25 ex DM 509/1999 (Meteorologia ed Ambiente) o L 30 ex D.M.270/2004 (Fisica dell'atmosfera e meteorologia);
- L 07 Ingegneria civile e ambientale
- L 28 Scienze e tecnologie della navigazione
- L 35 Scienze matematiche

O diploma di laurea vecchio ordinamento equipollente

O laurea equiparata secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7 ottobre 2009.

ESPERIENZA e/o COMPETENZA:

Esperienza lavorativa certificabile con mansioni nell'ambito della meteorologia operativa:

- per le lauree magistrali/specialistiche pari ad ALMENO 6 MESI
- per le lauree triennali pari ad ALMENO 12 MESI

in alternativa all'esperienza lavorativa

Formazione universitaria (minimo 2 esami o 15 CFU o tesi di laurea) o post-universitaria (dottorato/master) in materie attinenti al profilo a bando (scienze dell'atmosfera, meteorologia, oceanografia, clima, tecniche e strumenti per il monitoraggio dell'atmosfera).

I requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso non sono considerati ai fini della valutazione dei titoli.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o presso Istituti di istruzione universitaria equiparati. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art.38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare al concorso.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese: Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs.n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

2. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, resa dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

La domanda di ammissione dovrà essere presentata esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- mediante PEC all'indirizzo: arpal@pec.arpal.liguria.it.

La presentazione della domanda oltre i termini o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) le proprie generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo e recapito telefonico;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art.38 del D.Lgs 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo (anche PEC/mail) dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al presente bando, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso, ovvero indicazione di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;

- g) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art.5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando.

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

I soggetti che rientrano nelle categorie di cui alla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 (art. 20, comma 2) ed in quelle di cui all'art.3 comma 4 Bis del D.L. 80/2021 e D.M. 12/11/2021, sostengono le prove d'esame con l'uso degli ausili e nei tempi aggiuntivi in relazione alla specifica necessità, da dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso.

Alla domanda, compilata in lingua italiana su apposito modulo allegato al presente Bando, datata e sottoscritta dal candidato, deve essere allegata una copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

3. Prova preselettiva

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30 l'Amministrazione si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una preselezione consistente in un questionario a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto del concorso. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità alle prove scritte dei primi 30 candidati che avranno superato la stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti. Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2bis, Legge 5 febbraio 1992 n. 104, i candidati con invalidità maggiore o uguale all'80% non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva e sono pertanto ammessi direttamente alle prove concorsuali, previa verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione. I candidati dovranno indicare la predetta condizione nella domanda, precisando il grado di invalidità, e trasmettere copia del verbale di accertamento medico recante la percentuale di invalidità.

4. Proroga e revoca del concorso

Con propria determinazione il Dirigente U.O. Risorse Umane può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, allorché il numero delle

domande presentate entro il suddetto termine appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione. Ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare il bando con provvedimento motivato.

5. Ammissione ed esclusione dal concorso

L'ammissione e/o l'esclusione dal concorso è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL.

L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima.

6. Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ARPAL.

7. Valutazione dei titoli e delle prove d'esame

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 90 punti, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 60 punti per le prove d'esame così suddivisi:
 - 30 punti per la prova scritta (sufficienza 21/30)
 - 30 punti per la prova orale (sufficienza 21/30).

I titoli che costituiscono requisiti d'ammissione non sono oggetto di valutazione.

Titoli di Carriera (max punti 10)

Attività lavorativa prestata con qualifica o mansione attinenti al profilo da ricoprire, si dovrà specificare:

- il datore di lavoro, pubblico o privato, per i quali l'attività è stata svolta;
- il periodo lavorato (dalla data di inizio a quella finale - giorno, mese, anno) con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto, e l'impegno orario;
- la qualifica o categoria ed il profilo professionale rivestito,
- le mansioni svolte in modo chiaro e completo.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni. In caso di servizio contemporaneo è valutato quello più favorevole al candidato.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Titoli accademici e di studio (max punti 8)

- Votazione titolo di studio richiesto quale requisito d'ammissione:
 - 110 e 110 e lode
100 e 100 con lode (in caso di valutazione espressa in 100/100)..punti 2
 - da 109 a 107
da 99 a 97 (in caso di valutazione espressa in 100/100) punti 1
 - da 106 a 103
da 96 a 93 (in caso di valutazione espressa in 100/100) punti 0.5
- Votazione diploma di laurea triennale
 - da 98 a 110 (con o senza lode) punti 0.4
- Formazione professionale, afferente il profilo di cui all'avviso (fino a punti **6**) indicando denominazione, sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito nonché la durata, la data del conseguimento e la votazione riportata, relativamente a:
 - Dottorati di ricerca
 - Master
 - Tirocini formativi

In mancanza del suddetto dettaglio i titoli di cui sopra saranno ritenuti "non valutabili".

Pubblicazioni attinenti al profilo a bando (max punti 2)

Verranno prese in considerazione solo le pubblicazioni su riviste internazionali e su tematiche attinenti alla posizione funzionale da conferire

Curriculum formativo e professionale (max punti 10)

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Al fine della valutazione di titoli formativi, saranno presi in considerazione solo i corsi di formazione attinenti alla posizione funzionale da conferire di durata non inferiore a 20 ore (o 3 giornate formative) corredati di attestato di partecipazione.

Valutazione delle prove d'esame

Tutte le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- Meteorologia e fisica dell'atmosfera;
- Meteorologia marina/oceanografia;
- Nozioni di base di modellistica numerica meteo-marina;
- Osservazioni meteorologiche e stazioni di misura;
- Monitoraggio e telerilevamento a fini meteorologici (radar e satelliti meteo);
- Strumenti e sistemi statistico/informatici per il trattamento dei dati osservativi e di modellistica meteorologica (applicativi GIS e di consultazione/gestione DB);
- Capacità di programmazione: scrittura di semplici codici in un linguaggio di programmazione a scelta;
- Normativa statale e regionale per l'allertamento di protezione civile;

Le prove sono volte ad accertare le conoscenze teoriche e pratiche delle materie indicate nel bando.

Prova scritta a carattere teorico max punti 30 (punteggio minimo per il superamento della prova: 21);

Prova orale max punti 30 (punteggio minimo per il superamento della prova: 21): consiste in un colloquio individuale sulle materie indicate nel bando.

Nella prova orale sono previsti approfondimenti sugli aspetti curriculari;

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/20001 verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua inglese.

8. Comunicazione ai candidati

Il diario delle prove è pubblicato sul sito internet istituzionale d'Agenzia, con valenza di notifica ai candidati a tutti gli effetti. Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alle prove di esame nel giorno, luogo ed ora che saranno stabiliti sarà considerata come rinuncia al concorso.

9. Graduatoria di merito

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dalla somma di quelli attribuiti alle singole prove d'esame, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria di merito, approvata dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane, è pubblicata sul sito istituzionale d'Agenzia.

La stessa rimane efficace nei termini stabiliti dalla normativa vigente.

10. Assunzione

L'assunzione avrà luogo alle condizioni giuridiche ed economiche previste dal C.C.N.L. Comparto Sanità in relazione alla categoria D, profilo di Collaboratore Tecnico Professionale.

L'Agenzia, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita i vincitori a presentare, entro trenta giorni dalla comunicazione, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti in materia di accesso al rapporto di lavoro a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione al concorso. Scaduto inutilmente tale termine, l'Agenzia comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

11. Disposizioni finali

L'Amministrazione pubblicherà sul proprio sito istituzionale, con congruo anticipo, le misure igienico comportamentali ed organizzative predisposte in conformità alla vigente normativa in materia di contenimento e gestione della situazione epidemiologica da COVID-19.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437249 – 215 posta elettronica: rum@arpal.liguria.it.

Per l'informativa in materia di protezione dei dati personali si rinvia al sito internet dell'Agenzia (www.arpal.liguria.it/privacy).

Genova,

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O. RISORSE UMANE
(DOTT. PIERLUIGI FALLACE)

(Schema di domanda)

All'ARPAL
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8
16149 GENOVA

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a al Concorso Pubblico, per esami, indetto da ARPAL con determinazione dirigenziale n. _____ del _____ per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

**N. 2 UNITA' DI
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CATEGORIA D
C.C.N.L. COMPARTO SANITA'**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali, ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000, dichiara:

- di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____
- di essere residente a _____ in via/corso/piazza _____ n. _____ C.A.P. _____ Prov. _____
- Telefono _____ Cellulare _____
- Codice fiscale _____
- PEC _____ Mail _____;
- di essere cittadino italiano, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (1);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (2);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (4);
- ai fini dell'esonero da un'eventuale preselezione, di essere invalido con percentuale uguale o superiore all'80% e, più precisamente, pari a _____ come risulta dall'allegato verbale di accertamento;
- di necessitare, per l'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio di _____ nonché del tempo aggiuntivo di _____ (solamente per beneficiari Legge 5 febbraio 1992 n. 104);
- di essere in possesso del seguente requisito specifico di ammissione:
Laurea _____ Classe _____
Votazione _____ con lode presso l'Università di _____

_____ in data _____;

Al fine del presente bando, fermo restando che ogni pubblicazione avverrà sul sito istituzionale ARPAL, eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente indirizzo: Via _____ n. _____ C.A.P. _____
Provincia _____ o al seguente indirizzo PEC _____
_____ Mail _____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), per le finalità di gestione del Concorso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data _____

Firma

Allegati: Copia fotostatica documento in corso di validità

NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) ovvero di essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea (*indicare quale*)
ovvero _____ (vedi art. 38 D.Lgs. 165/01);
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo:
_____;
ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo:
_____;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali:
_____;

ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali:

_____;

- 4) indicare il titolo di preferenza posseduto ed allegare idonea documentazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente

_____;

INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

I dati raccolti sono trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Il trattamento dei dati avviene con modalità manuali, telematiche e informatiche; sono adottate misure di sicurezza atte ad evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: ARPAL

Legale rappresentante: il Direttore Generale

Sede legale: via Bombrini, 8 - 16149 Genova

Si riportano i seguenti dati di contatto:

- telefono: 01064371;
- indirizzo mail: direzione@arpal.liguria.it;
- casella di posta elettronica certificata (Pec): arpal@pec.arpal.liguria.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il responsabile del trattamento dei dati personali (Data Protection Officer) che è contattabile attraverso i seguenti canali:

ARPAL-DPO

Via Bombrini, 8 - 16149, GENOVA.

mail: privacyweb@liguriadigitale.it

telefono: 01065451.

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. **Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.**

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali;
- diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere all' Ufficio ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova.

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.