

Concorso Pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D C.C.N.L. Comparto Sanità

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 105 dell'11.3.2020 ed in applicazione dell'art. 5 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di Collaboratore Amministrativo Professionale - categoria D - C.C.N.L. Comparto Sanità, presso la Direzione Amministrativa.

Alla procedura concorsuale si applicano le vigenti disposizioni in materia e, in particolare, quelle contenute nel:

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- L.R. 25 marzo 1996, n. 15 *“Norme sull'assunzione agli impieghi regionali”*;
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*.

1. Requisiti di Ammissione

1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale.

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) Idoneità alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico

- Laurea Magistrale o Specialistica in:
Giurisprudenza (LMG01 o 22/S)
Relazioni internazionali (LM52 o 60/S)
o diploma di laurea vecchio ordinamento equipollente
o laurea equiparata secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7 ottobre 2009.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando preclude la possibilità di partecipare al concorso.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

2. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione al concorso, resa dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione, per estratto, del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

La domanda di ammissione dovrà essere presentata esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: arpal@pec.arpal.liguria.it.

La presentazione della domanda oltre il termine o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare:

- a) le proprie generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, residenza e recapito telefonico;

- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo (*eventualmente anche PEC/email*) al quale potranno essere inviate eventuali comunicazioni relative al presente bando, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso, ovvero indicazione di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (*in caso contrario specificarne la natura*);
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, debitamente documentati secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando.

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, Legge 5 febbraio 1992 n. 104 i candidati portatori di handicap sostengono le prove d'esame con l'uso degli ausili e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione allo specifico handicap, da dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso.

Alla domanda, compilata in lingua italiana su apposito modulo allegato al presente bando, datata e sottoscritta dal candidato, deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

3. Prova preselettiva

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30 l'Amministrazione si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una preselezione consistente in un questionario a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto del concorso. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità alle prove scritte dei primi 30 candidati che avranno superato la stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti. Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2bis, Legge 5 febbraio 1992 n. 104, i candidati con invalidità maggiore o uguale all'80% non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva e sono pertanto ammessi direttamente alle prove concorsuali, previa verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione. I candidati dovranno indicare la predetta condizione nella domanda, precisando il grado di invalidità, e trasmettere copia del verbale di accertamento medico recante la percentuale di invalidità.

4. Proroga e revoca del concorso

Con propria determinazione il Dirigente dell'U.O. Risorse Umane può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate entro il suddetto termine appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione. Ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare il concorso con provvedimento motivato.

5. Ammissione ed esclusione dal concorso

L'ammissione e/o l'esclusione dal concorso è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL.

L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima.

6. Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ARPAL.

7. Valutazione delle prove d'esame

Le prove concorsuali, intese ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni, sono sotto riportate.

Tutte le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- Diritto Comunitario
- Diritto Costituzionale
- Diritto Amministrativo
- Elementi di Diritto Regionale
- Diritto Civile limitatamente al libro IV del Codice Civile
- Normativa in materia di contratti ed appalti nella PA
- Elementi di contabilità di Stato e degli Enti Locali
- Disciplina Nazionale e Regionale delle Arpa
- Disciplina del pubblico impiego

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 90 punti.

Prova scritta a carattere teorico max p. 30 (punteggio minimo per il superamento della prova 21/30) che può essere costituita dalla redazione di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di uno o più quesiti a risposta sintetica, dalla redazione di schemi, di atti amministrativi o tecnici, da più quesiti a risposta multipla.

Prova scritta a carattere teorico-pratico max p. 30 (punteggio minimo per il superamento della prova 21/30): che può consistere nella predisposizione di studi di fattibilità relativi a

programmi e progetti, o interventi e scelte organizzative nella redazione di progetti ed elaborazioni grafiche, nell'individuazione di itinerari procedurali o percorsi operativi, nelle soluzioni di casi, nell'elaborazione di schemi di atti, nelle simulazioni di interventi, accompagnati in termini significativi da enunciazioni teoriche o inquadrati in un contesto teorico.

Prova orale max p. 30 (punteggio minimo per il superamento della prova 21/30) che verterà sugli argomenti già oggetto delle prove scritte nonché:

- Elementi di Diritto Penale limitatamente ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- CCNL Sanità area dirigenza e comparto.

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

L'ammissione alla prova successiva è determinata dal conseguimento del punteggio minimo. La Commissione, per economia di tempo, potrà fare svolgere la prova teorico-pratica subito dopo la prova scritta a carattere teorico senza procedere alla preventiva valutazione della precedente prova. A tal fine, alla stessa sono ammessi tutti i candidati che hanno partecipato alla prova scritta a carattere teorico. L'eventuale mancato raggiungimento dei 21/30 al momento della valutazione della prova scritta a carattere teorico comporta l'annullamento della prova teorico-pratica.

8. Comunicazioni ai candidati

Il diario delle prove è pubblicato sul sito internet istituzionale d'Agenzia e sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria, con valenza di notifica ai candidati a tutti gli effetti, non meno di quindici giorni prima dell'inizio delle prove scritte e non meno di venti giorni prima dell'inizio della prova orale. Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione alle prove di esame nel giorno, luogo ed ora che saranno stabiliti sarà considerata come rinuncia al concorso.

9. Graduatoria di merito

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dalla somma di quelli attribuiti alle singole prove d'esame, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria di merito, approvata dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane, è pubblicata sul sito istituzionale d'Agenzia e sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria.

La stessa rimane efficace nei termini stabiliti dalla normativa vigente.

10. Assunzione

L'assunzione avrà luogo alle condizioni giuridiche ed economiche previste dal C.C.N.L. Comparto Sanità in relazione alla categoria D, profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale.

L'Agenzia, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita i vincitori a presentare, entro trenta giorni dalla comunicazione, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti in materia di accesso al rapporto di lavoro a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione al concorso. Scaduto inutilmente tale termine, l'Agenzia comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

11. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437249 – 210 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00) posta elettronica: rum@arpal.liguria.it.

Per l'informativa in materia di protezione dei dati personali si rinvia al sito internet dell'Agenzia (www.arpal.liguria.it/privacy).

Genova,

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O. RISORSE UMANE
(DOTT. PIERLUIGI FALLACE)

(Schema di domanda)

All'ARPAL
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8
16149 GENOVA

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a al Concorso Pubblico, per esami, indetto da ARPAL con determinazione dirigenziale n. 105 dell'11.3.2020 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

**N. 2 UNITA' DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - CATEGORIA D
C.C.N.L. COMPARTO SANITA'**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali, ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000, dichiara:

- di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____
- di essere residente a _____ in via/corso/piazza _____ n. _____ C.A.P. _____ Prov. _____
- Telefono _____ Cellulare _____
- Codice fiscale _____
- PEC/Email _____;
- di essere cittadino italiano, fatte salve le equiparazione stabilite dalle leggi vigenti (1);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (2);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (4);
- ai fini dell'esonero da un'eventuale preselezione, di essere invalido con percentuale uguale o superiore all'80% e, più precisamente, pari a _____ come risulta dall'allegato verbale di accertamento;
- di necessitare, per l'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio di _____ nonché del tempo aggiuntivo di _____ (solamente per beneficiari Legge 5 febbraio 1992 n. 104);
- di essere in possesso del seguente requisito specifico di ammissione:
Laurea _____ Classe _____
Votazione _____ con lode presso l'Università di _____ in data _____;

Al fine del presente bando, fermo restando che ogni pubblicazione avverrà sul sito istituzionale ARPAL, eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente



indirizzo: Via _____ n. _____ C.A.P. _____
Provincia _____ o al seguente indirizzo PEC/Email
_____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), per le finalità di gestione del Concorso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data _____

Firma

Allegati: Copia fotostatica documento in corso di validità

NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) ovvero di essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea (*indicare quale*)
ovvero _____ (vedi art. 38 D.Lgs. 165/01);
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo:

ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo:
_____;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali:

ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali:
_____;
- 4) indicare il titolo di preferenza posseduto ed allegare idonea documentazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente
_____;