

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER LA PROGRESSIONE VERTICALE
DALLA CATEGORIA C ALLA CATEGORIA D
ex articolo 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017**

In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. 174 del 20/10/2020 e della determinazione dirigenziale n. del è indetta selezione interna per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017.

Il numero dei posti messi a selezione per l'anno 2020 è pari a n. 1 unità.
L'eventuale scorrimento della graduatoria della presente procedura selettiva potrà avvenire entro il limite del 30 per cento di quelli previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 come nuove assunzioni per la relativa categoria.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

1. Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato di A.R.P.A.L.;
- 2) essere inquadrati nella categoria C;
- 3) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di laurea triennale di cui al DM 270/2004 ovvero titolo superiore assorbente;
 - diploma accademico (AFAM) di primo livello o titolo superiore assorbente; oppure titoli equipollenti.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o presso Istituti di istruzione universitaria equiparati.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso, così come previsto dall'art.38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2. Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, resa dal candidato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul canale intranet di Agenzia.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi del DPR n. 445/2000:

- generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- residenza e domicilio;
- indirizzo di posta elettronica ordinaria e/o certificata;
- possesso dei requisiti d'ammissione richiesti dall'art. 1 del presente avviso;
- possesso dei titoli di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;
- eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, debitamente documentati secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere le successive eventuali variazioni.

La domanda, compilata su apposito modulo allegato al presente avviso, datata e sottoscritta dal candidato, deve contenere i seguenti allegati:

1. curriculum vitae formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000;
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere presentata, entro il termine sopra indicato, esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- mediante PEC all'indirizzo: arpal@pec.arpal.liguria.it.

I candidati dovranno indicare sulla busta cartacea o nell'oggetto della e-mail di trasmissione PEC: "Domanda di progressione verticale di Cognome e Nome".

La presentazione della domanda oltre i termini o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assegnazione.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili all'Amministrazione stessa.

3. Ammissione ed esclusione dall'avviso

L'ammissione o l'esclusione dalla procedura è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione.

4. Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ARPAL, è individuata come segue:

- Direttore Amministrativo, Dott. Nicola Giancarlo Poggi - Presidente;
- Direttore Scientifico, Dott. Stefano Maggiolo - Componente Esperto;
- Dirigente Ambientale, Dott.ssa Serena Clara Recagno - Componente Esperto con funzioni di segreteria.

5. Valutazione dei titoli e della prova orale

La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 punti per la prova orale

Valutazione dei titoli (max. p. 30)

I titoli che costituiscono requisiti d'ammissione non sono oggetto di valutazione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione si attiene ai seguenti criteri:

- Titoli di carriera (max p. 10)
 - a) il servizio prestato in qualità di dipendente presso una pubblica amministrazione, nella categoria D punti 1,5 per anno;
 - b) il servizio prestato in qualità di dipendente presso una pubblica amministrazione, nella categoria C punti 1 per anno;

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o

frazioni superiori a quindici giorni. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

- Titoli accademici e di studio (max p. 5)
 - Ulteriori titoli accademici e di studio:
 - Dottorato di ricerca fino a punti 3
 - Master di I/II livello o Scuola di specializzazione fino a punti 1 cad.
- Pubblicazioni (max p. 5)
 - La valutazione delle pubblicazioni terrà conto di:
 - originalità della produzione scientifica
 - importanza delle riviste
 - continuità della produzione
 - contenuti dei singoli lavori
 - grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire
 - eventuale collaborazione di più autori
 - data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi
- Curriculum formativo e professionale (max p. 10)

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. In particolare:

 - la valutazione positiva (sufficienza) conseguita negli ultimi tre anni, presso ARPAL o altre pubbliche amministrazioni, punti 2;
 - il superamento (idoneità in graduatoria) di precedenti procedure selettive, indette dall'Agenzia o da altra pubblica amministrazione, per la medesima categoria a selezione o equivalente fino a punti 2, da attribuire come sotto indicato:
 - idoneità in graduatorie di procedure selettive a tempo indeterminato punti 2
 - idoneità in graduatorie di procedure selettive a tempo determinato punti 1.5
 - idoneità in graduatorie di progressioni verticali punti 1
 - corsi di formazione in qualità di discente punti 0,10 cad. fino a punti 2
 - corsi di formazione in qualità di docente punti 0.20 cad. fino a punti 4

Valutazione della prova orale (max. p. 70)

La prova orale consiste in un colloquio sulle seguenti materie:

- Normativa nazionale relativa alle Agenzie per la protezione dell'ambiente e al Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente;
- Disciplina regionale su A.R.P.A.L.;
- Elementi di diritto amministrativo, con riguardo alla disciplina in materia di procedimento amministrativo.

La prova orale si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 49/70.

6. Graduatoria

La graduatoria finale sarà determinata sulla base della somma del punteggio relativo ai titoli e quello relativo alla prova orale. A parità di punteggio conseguito, saranno presi in considerazione gli eventuali titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del DPR 487/1994, dichiarati nella domanda di partecipazione e debitamente documentati.

La graduatoria, approvata dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane, è pubblicata sul canale intranet d'Agenzia e rimane efficace nei termini stabiliti dalla normativa vigente.

L'assunzione avrà luogo alle condizioni giuridiche ed economiche previste dal vigente C.C.N.L. Comparto Sanità in relazione alla categoria D del profilo di appartenenza.

7. Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul canale intranet d'Agenzia. Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno, luogo e all'ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul canale intranet d'Agenzia, sarà considerata come rinuncia.

8. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Per l'informativa in materia di protezione dei dati personali si rinvia al sito internet dell'Agenzia (www.arpal.liguria.it/privacy).

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – rum@arpal.liguria.it - Tel. 010.6437210 – 292 - 249 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00).

Genova,

Il Dirigente Responsabile
U.O. Risorse Umane
(Dott. Pierluigi Fallace)

ARPAL
U.O. RISORSE UMANE
Via Bombrini, 8
16149 Genova
arpal@pec.arpal.liguria.it

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione interna per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ e residente a _____ Via _____ n. _____
C.A.P. _____ Telefono _____
Cellulare _____ Codice fiscale _____

chiede

di essere ammesso/a alla selezione interna per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017, indetta da A.R.P.A.L. con determinazione n. _____ del _____

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto,

dichiara

- di essere dipendente a tempo indeterminato di A.R.P.A.L.;
- di essere inquadrato/a nella categoria C;
- di essere in possesso del titolo di studio previsto quale requisito d'ammissione ovvero _____ Classe _____ conseguito con votazione _____ con lode presso l'Università di _____ in data _____;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487¹;
- di aver non aver conseguito la valutazione positiva (sufficienza) negli ultimi tre anni presso ARPAL o altre pubbliche amministrazioni²;
- di aver conseguito, con riferimento a una procedura di
 assunzione a tempo indeterminato
 assunzione a tempo determinato
 progressione verticale
l'idoneità nella graduatoria approvata da _____ con provvedimento n. _____ del _____ per il profilo di _____ categoria _____.

¹ Indicare il titolo di preferenza posseduto ed allegare eventuale idonea documentazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

² Indicare la pubblica amministrazione di provenienza.

Al fine del presente avviso ogni eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente indirizzo:

Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Città _____
Provincia _____ o al seguente indirizzo di posta elettronica (PEC / Email)

_____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. n. 679/2016, per le finalità di gestione della selezione in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data __ . __ . ____

Firma

Allegati: Copia fotostatica documento in corso di validità
Curriculum vitae datato e firmato valido quale autocertificazione