

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di Collaboratore Tecnico Professionale – cat. D
C.C.N.L. Comparto Sanità**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 344 del 02/10/2019 ed in applicazione dell'art.12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni uno, eventualmente prorogabile, di n. 1 unità di Collaboratore Tecnico Professionale – categoria D - C.C.N.L. Comparto Sanità, per il supporto alla gestione e realizzazione del monitoraggio marino, presso il Dipartimento Stato dell'Ambiente e Tutela dai Rischi Naturali.

1. Requisiti di Ammissione

1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale.

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) Idoneità alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico

- Laurea Magistrale o Specialistica in una delle seguenti classi:
 - Scienze Ambientali LM-75 o 82/S
 - Scienze Biologiche LM-6 o 6/S
 - Scienze Naturali LM-60 o 68/S
 - Scienze Chimiche LM-54 o 62/S
 - Fisica LM-17 o 20/So diploma di laurea vecchio ordinamento equipollente
o laurea equiparata secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7 ottobre 2009.
- Esperienza professionale di almeno un anno maturata in enti pubblici o privati nell'ambito della gestione e realizzazione dei monitoraggi ambientali.

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

2. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, resa dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria.

La domanda di ammissione dovrà essere presentata, entro il 15/11/2019, esclusivamente mediante le seguenti modalità:

- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: arpal@pec.arpal.gov.it.

La presentazione della domanda oltre il termine o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) le proprie generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, residenza e recapito telefonico;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo (eventualmente anche PEC/email) al quale potranno essere inviate eventuali comunicazioni relative al presente bando, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- e) di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, debitamente documentati secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando.

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica.

Alla domanda, compilata in lingua italiana su apposito modulo allegato al presente avviso, datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere allegati:

1. curriculum vitae formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto dal candidato, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 sotto la personale responsabilità anche ai fini penali previsti dall'art. 76 del medesimo decreto;
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

3. Prova preselettiva

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30 l'Amministrazione si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una preselezione consistente in un questionario a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto della selezione.

Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità al colloquio dei primi 30 candidati che avranno superato la stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti.

Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

4. Proroga e revoca della selezione

Con propria determinazione il Dirigente dell'U.O. Risorse Umane può stabilire di riaprire il termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate entro il suddetto termine appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione. Ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare la selezione con provvedimento motivato.

5. Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'ammissione e/o l'esclusione dalla procedura è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL.

L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima.

6. Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ARPAL.

7. Valutazione dei titoli e del colloquio

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 100 punti, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 punti per il colloquio.

Valutazione dei titoli (max p. 30)

I titoli che costituiscono requisiti d'ammissione non sono oggetto di valutazione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione si deve attenere ai seguenti criteri:

- Titoli di carriera (max p. 10)
 - le attività di lavoro subordinato o le esperienze di collaborazione continuata o con rapporto di somministrazione, nel profilo professionale contemplato nell'avviso o in qualifiche corrispondenti, punti 1 per anno;
 - il servizio comunque prestato in qualità di dipendente in qualifiche inferiori e comunque attinenti a quello dell'avviso di cui si tratta è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello attribuito al servizio reso nel profilo professionale ad avviso;
 - i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
 - i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.
- Titoli accademici e di studio (max p. 8)
 - Votazione titolo di studio richiesto quale requisito d'ammissione:
 - 110 e lode punti 3
 - da 110 a 107 punti 2
 - da 106 a 103 punti 1
 - Ulteriori titoli accademici e di studio, attinenti al profilo di cui all'avviso:
 - Dottorato di ricerca fino a punti 4
 - Master di I/II livello o Scuola di specializzazione fino a punti 1.
- Pubblicazioni (max p. 2)
 - La valutazione delle pubblicazioni terrà conto di:
 - originalità della produzione scientifica
 - importanza delle riviste
 - continuità della produzione
 - contenuti dei singoli lavori
 - grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire
 - eventuale collaborazione di più autori
 - data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi

- **Curriculum formativo e professionale (max p. 10)**
 - Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.
 - Il punteggio è globale e viene attribuito secondo i seguenti criteri:
 - carriera accademica attinenti al profilo di cui all'avviso (ricercatore, professore associato o a contratto) fino a punti 5;
 - partecipazioni a corsi, convegni, seminari di formazione o aggiornamento professionale punti 0,1 a partecipazione fino max 1;
 - brevetto subacqueo punti 4.

Valutazione del colloquio (max p. 70)

Il colloquio sarà volto all'accertamento della professionalità richiesta in relazione al profilo professionale oggetto dell'avviso e verterà in particolare sulle seguenti tematiche:

- legislazione ambientale nazionale e comunitaria con particolare riferimento alla Strategia Marina;
- tecniche e metodiche per il controllo delle acque, con particolare riferimento ai metodi di campionamento ed analisi delle comunità animali e vegetali;
- progettazione attività con particolare riferimento a quelle legate alla Strategia Marina;
- valutazione dati ambientali.
- gestione attività progettuali comprensiva di programmazione e rendicontazione attività

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

8. Graduatoria di merito

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dalla somma di quelli attribuiti ai titoli e al colloquio, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria di merito è approvata dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane, pubblicata sul sito internet d'Agenzia ed è valida per tre anni a decorrere dalla sua approvazione.

9. Assunzione

L'assunzione avrà luogo alle condizioni giuridiche ed economiche previste dal C.C.N.L. Comparto Sanità in relazione alla categoria D, profilo di Collaboratore Tecnico Professionale.

L'Agenzia, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita il vincitore a presentare, entro trenta giorni dalla comunicazione, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti in materia di accesso al rapporto di lavoro a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione. Scaduto inutilmente tale termine, l'Agenzia comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'iscrizione all'albo professionale, ove prevista dai rispettivi ordinamenti, è condizione necessaria per l'assunzione.

10. Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni relative all'eventuale convocazione alla preselezione, all'elenco dei candidati ammessi al colloquio e alla relativa convocazione nonché alla graduatoria di merito, saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'Agenzia: www.arpal.gov.it.

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno, luogo e all'ora stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sarà considerata come rinuncia.

11. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437292 – 249 - 210 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00) posta elettronica: rum@arpal.gov.it.

Per l'informativa in materia di protezione dei dati personali si rinvia al sito internet dell'Agenzia (www.arpal.gov.it/privacy).

Genova, il 2/10/2019

F.to Il Direttore Generale
Dott. Carlo Emanuele Pepe

(Schema di domanda)

All'ARPAL
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini n. 8
16149 GENOVA

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a alla Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, indetta da ARPAL con determinazione dirigenziale n. 344 del 02/10/2019 per l'assunzione a tempo pieno e determinato di:

**N. 1 UNITA' DI
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CATEGORIA D
C.C.N.L. COMPARTO SANITA'**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali, ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000, dichiara:

- di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____
- di essere residente a _____ in Via/Corso/Piazza _____ n. _____ C.A.P. _____ Prov. _____
- Telefono _____ Cellulare _____
- Codice fiscale _____
- PEC/Email _____;
- di essere cittadino italiano, fatte salve le equiparazione stabilite dalle leggi vigenti (1);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (2);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- di non essere incorso/a nella destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (4);
- di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione, dettagliati nel curriculum vitae sotto forma di autocertificazione:
Laurea _____ Classe _____
Votazione _____ con lode presso l'Università di _____ in data _____;
- di aver maturato esperienza professionale di almeno anni uno in enti pubblici o privati nell'ambito della gestione e realizzazione dei monitoraggi ambientali, come dettagliato nel curriculum vitae sotto forma di autocertificazione.

Al fine del presente avviso, fermo restando che ogni pubblicazione avverrà sul sito istituzionale ARPAL, eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente indirizzo: Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Città _____

_____ Provincia _____ o al seguente indirizzo
PEC/Email _____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), per le finalità di gestione dell'Avviso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data _____

Firma

Allegati: Copia fotostatica documento in corso di validità
Curriculum vitae datato e firmato valido quale autocertificazione

NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) ovvero di essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea (*indicare quale*)
ovvero _____ (vedi art. 38 D.Lgs. 165/01);
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo:

ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo:
_____;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali:

ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali:
_____;
- 4) indicare il titolo di preferenza posseduto ed allegare idonea documentazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente
