

Direttiva 23 maggio 2007

*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne
nelle amministrazioni pubbliche*

Format per la presentazione delle relazioni in modalità telematica

Annualità 2009

Relazione ARPAL 2009

2. Personale suddiviso per genere

Questa sezione è dedicata alla raccolta di dati numerici sul personale riferiti al 31 dicembre 2009.

Donne		Uomini		Totale	
Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%

2.1 Personale per tipo di contratto

Anno	Mese
2009	Dicembre

Personale a tempo indeterminato

Personale a tempo pieno	156	42,0%	215	58,0%	371	100,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %	4	50,0%	4	50,0%	8	100,0%
Personale con part-time superiore al 50 %	12	100,0%	0	0,0%	12	100,0%
Personale con contratto di telelavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	172	44,0%	219	56,0%	391	100,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		98,9%		98,6%		98,7%

Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile

Personale a tempo determinato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto di telelavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale in contratto di formazione lavoro	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale utilizzato con contratto in somministrazione	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%
Personale con contratto co.co.co	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%
Personale con contratti di consulenza occasionale	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con altre tipologie di contratto (specificare)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	2	40,0%	3	60,0%	5	100,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		1,1%		1,4%		1,3%

TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO 174 43,9% 222 56,1% 396 100,0%

2.2 Personale per qualifica, posizione ed età

Anno

Mese

2009

Dicembre

Dirigenti di prima fascia

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>Totale dirigenti di prima fascia</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		0,0%		0,0%		0,0%

Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>Totale dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		0,0%		0,0%		0,0%

Dirigenti di seconda fascia*

Meno di 30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
41-50 anni	7	50,0%	7	50,0%	14	100,0%
Oltre 50 anni	13	28,3%	33	71,7%	46	100,0%
<i>Totale dirigenti di seconda fascia</i>	20	32,8%	41	67,2%	61	100,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		11,6%		18,4%		15,4%

* senza incarichi di prima fascia

Posizioni organizzative (p.o.)

Meno di 30 anni	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
31-40 anni	56	65,9%	29	34,1%	85	100,0%
41-50 anni	25	30,1%	58	69,9%	83	100,0%
Oltre 50 anni	16	23,5%	52	76,5%	68	100,0%
<i>Totale Posizioni organizzative</i>	97	40,9%	140	59,1%	237	100,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		56,1%		62,8%		59,8%

Terza area(ex posizioni C o assimilati)

Meno di 30 anni	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%
31-40 anni	17	56,7%	13	43,3%	30	100,0%
41-50 anni	11	55,0%	9	45,0%	20	100,0%
Oltre 50 anni	3	42,9%	4	57,1%	7	100,0%
<i>Totale terza area (ex posizioni C o assimilati)</i>	33	55,0%	27	45,0%	60	100,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		19,1%		12,1%		15,2%

Altri dipendenti

Meno di 30 anni	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
31-40 anni	6	60,0%	4	40,0%	10	100,0%
41-50 anni	13	76,5%	4	23,5%	17	100,0%
Oltre 50 anni	4	40,0%	6	60,0%	10	100,0%
<i>Totale altri dipendenti</i>	23	60,5%	15	39,5%	38	100,0%
<i>% sul personale complessivo</i>		13,3%		6,7%		9,6%

TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO

173	43,7%	223	56,3%	396	100,0%
-----	-------	-----	-------	-----	--------

4. Azioni

Quante azioni sono state effettuate nel 2009 e/o quante sono previste per il 2010?

1ª Azione

Tipologia di azione*	<input type="text" value="Comunicazione"/>	Parola chiave	<input type="text"/>
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	<input type="text" value="SI"/>	Soggetto proponente	<input type="text" value="Comitato Pari Opportunità"/>
Descrizione* (max 500 caratteri)	<input type="text" value="Relazione annuale sui dati di genere relativi all'organico ARPAL aggiornati al 2008: raccolta, analisi e interpretazione del rapporto donne/uomini in vari contesti (per sede, struttura, competenze professionali, livello gerarchico, età, tipo di contratto, ecc.)"/>		
Anno dell'azione/progetto*	<input type="text" value="2009"/>	Stato dell'arte al 31.12.2009*	<input type="text" value="Completata"/>
Budget (in euro)	<input type="text"/>	Capitolo di spesa (indicare il nome)	<input type="text"/>

2ª Azione

Tipologia di azione*	<input type="text" value="Comunicazione"/>	Parola chiave	<input type="text"/>
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	<input type="text" value="SI"/>	Soggetto proponente	<input type="text" value="Comitato Pari Opportunità"/>
Descrizione* (max 500 caratteri)	<input type="text" value="Creazione di un sito Intranet sulle Pari Opportunità, ricco di informazioni, documenti, link, aggiornamenti e notizie sul tema."/>		
Anno dell'azione/progetto*	<input type="text" value="2009"/>	Stato dell'arte al 31.12.2009*	<input type="text" value="Completata"/>
Budget (in euro)	<input type="text"/>	Capitolo di spesa (indicare il nome)	<input type="text"/>

3ª Azione

Tipologia di azione*	<input type="text" value="Conciliazione"/>	Parola chiave	<input type="text" value="Consulenza"/>
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	<input type="text" value="SI"/>	Soggetto proponente	<input type="text" value="Comitato Pari Opportunità"/>
Descrizione* (max 500 caratteri)	<input ai="" congedi="" guida="" parentali""="" type="text" value="Redazione e diffusione dell'opuscolo "/>		
Anno dell'azione/progetto*	<input type="text" value="2009"/>	Stato dell'arte al 31.12.2009*	<input type="text" value="Completata"/>
Budget (in euro)	<input type="text"/>	Capitolo di spesa (indicare il nome)	<input type="text"/>

4ª Azione

Tipologia di azione*	<input type="text" value="Miglioramento organizzativo"/>	Parola chiave	<input type="text" value="Benessere organizzativo"/>
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	<input type="text" value="SI"/>	Soggetto proponente	<input type="text" value="Comitato Pari Opportunità"/>
Descrizione* (max 500 caratteri)	<input type="text" value="Diffusione di un Questionario a tutto il personale sul tema delle pari opportunità (grado di conoscenza/interesse) e per l'esplicitazione dei bisogni percepiti e delle proposte di miglioramento organizzativo"/>		
Anno dell'azione/progetto*	<input type="text" value="2009"/>	Stato dell'arte al 31.12.2009*	<input type="text" value="Completata"/>
Budget (in euro)	<input type="text"/>	Capitolo di spesa (indicare il nome)	<input type="text"/>

5ª Azione

Tipologia di azione*	<input type="text" value="Conciliazione"/>	Parola chiave	<input type="text" value="Asili nido"/>
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	<input type="text" value="SI"/>	Soggetto proponente	<input type="text" value="Comitato Pari Opportunità"/>
Descrizione* (max 500 caratteri)	<input type="text" value="Stipula di una Convenzione con un Asilo Nido privato vicino alla sede di lavoro, per la riserva di posti a condizioni agevolate per il personale ARPAL"/>		
Anno dell'azione/progetto*	<input type="text" value="2009"/>	Stato dell'arte al 31.12.2009*	<input type="text" value="Completata"/>
Budget (in euro)	<input type="text"/>	Capitolo di spesa (indicare il nome)	<input type="text"/>

4. Azioni

6ª Azione

Tipologia di azione*	Cultura della parità	Parola chiave	Formazione ai dipendenti
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	SI	Soggetto proponente	Comitato Pari Opportunità
Descrizione* (max 500 caratteri)	Corso interno per tutti i dipendenti sul tema "Pari Opportunità: Introduzione generale al tema. La realtà ARPAL", in sette edizioni, inserito nel programma annuale di formazione obbligatoria. Il corso ha avuto due scopi: 1) affrontare il tema delle P.O. e della differenza di genere in un contesto generale, 2) presentare la realtà di ARPAL illustrando dati, azioni svolte e previste.		
Anno dell'azione/progetto*	2009	Stato dell'arte al 31.12.2009*	Completata
Budget (in euro)		Capitolo di spesa (indicare il nome)	

7ª Azione

Tipologia di azione*	Cultura della parità	Parola chiave	Formazione ai componenti del CPO
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	SI	Soggetto proponente	Comitato Pari Opportunità
Descrizione* (max 500 caratteri)	Partecipazione dei membri del CPO al corso avanzato "Donne, Politica e Istituzioni" presso l'Università di Genova.		
Anno dell'azione/progetto*	2009	Stato dell'arte al 31.12.2009*	Completata
Budget (in euro)		Capitolo di spesa (indicare il nome)	

8ª Azione

Tipologia di azione*	Cultura della parità	Parola chiave	Formazione ai dirigenti
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	SI	Soggetto proponente	Comitato Pari Opportunità
Descrizione* (max 500 caratteri)	Corso "Le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione come superamento dei divari di conoscenza". Ideato e gestito da: ARPAL, Regione Liguria, Università di Genova. Seconda edizione: febbraio-aprile 2010. Destinatari: dirigenti della Pubblica Amministrazione di Regioni, ARPA, Università. Caratteristiche: corso in aula (8 ore) e in e-learning (28 ore). Partecipanti: circa 50.		
Anno dell'azione/progetto*	2010	Stato dell'arte al 31.12.2009*	In corso di attuazione
Budget (in euro)	200	Capitolo di spesa (indicare il nome)	formazione

9ª Azione

Tipologia di azione*	Miglioramento organizzativo	Parola chiave	Benessere organizzativo
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	SI	Soggetto proponente	Comitato Pari Opportunità
Descrizione* (max 500 caratteri)	Attuazione di misure di conciliazione vita/lavoro e miglioramento organizzativo in caso di lunghi periodi di assenza (per maternità/paternità, per cura familiare in generale, per malattia,...). Il progetto prevede interventi volti a: 1) favorire la comunicazione durante il periodo di congedo; 2) favorire il reinserimento nella vita lavorativa dopo il congedo.		
Anno dell'azione/progetto*	2010	Stato dell'arte al 31.12.2009*	Solo progettata e non ancora avviata
Budget (in euro)		Capitolo di spesa (indicare il nome)	

10ª Azione

Tipologia di azione*	Comunicazione	Parola chiave	Convegni
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive?	SI	Soggetto proponente	Comitato Pari Opportunità
Descrizione* (max 500 caratteri)	Ciclo di incontri per il personale ARPAL con interventi di esperti su tematiche varie di interesse generale (salute, infanzia, adolescenza, anziani, stili di vita, temi culturali, integrazione sociale, ...)		
Anno dell'azione/progetto*	2010	Stato dell'arte al 31.12.2009*	Programmata
Budget (in euro)		Capitolo di spesa (indicare il nome)	